

PROGRAMME DE FORMATION



L'ELEMENT HUMAIN © ACCOMPAGNER LES EQUIPES ET LES ORGANISATIONS DANS LES TRANSFORMATION CULTURELLES, NUMERIQUES ET ECONOMIQUES.

Module 1 Pierre Angulaire : développer son leadership personnel : 30 heures

Module 2 Solutions pour l'organisation : développer son potentiel inter relationnel, pour une équipe performante : 20 heures

La Certification L'Elément Humain est à l'Inventaire sous le numéro 4021 et au CPF sous le numéro 236 839

CERTIFICATION PARTIELLE AVANT SELECTION POUR LA CERTIFICATION GLOBALE

CONTENU DE LA FORMATION

L'Élément Humain® est un guide de développement du leadership et des équipes, dédié aux entreprises pour accroître la performance des équipes.

Son auteur, Will Schutz, psychologue et statisticien a combiné rigueur scientifique, pédagogie innovante et ses 30 années d'expérience comme consultant. Cette approche est utilisée dans plus de 40 pays.

Module 1:

Quel niveau d'ouverture et d'authenticité avec les autres ? (3 heures) Comment l'authenticité permet de créer des relations de confiance et de sortir de situations difficiles

Comment déterminons-nous nos actes ? (3 heures) Quelle place accordons-nous à l'environnement pour orienter nos choix ?

Quels comportements préférons-nous ? (6 heures) Comment interagissons-nous à partir des 3 dimensions-Inclusion, Contrôle, Ouverture- qui définissent le comportement humain ? Quelles sont les conséquences sur le travail d'équipe ?

Quels sont nos ressentis en interaction avec les autres ? (6 heures) Identifier la peur mobilisée nous aide à nous comporter différemment.

Où en est notre estime de soi ? (6 heures) Découvrir notre ressenti par rapport à notre façon de nous percevoir, clé de la motivation et de la confiance.

Prendre conscience de ses mécanismes de défense. (6 heures) Découvrir leur lien avec l'image de soi.

Module 2 :

Leader de soi-même, quel type de leader suis-je ? (2h) De quel leader idéal suis-je le porteur ?

Travailler en équipe performante et compatible (6 h) Apprendre à identifier les phases de développement d'un groupe en matière d'Inclusion, de Contrôle et d'Ouverture, à partir d'une expérience menée en équipes-projet.

Repérer les fonctions centrales et la compatibilité actuelle de l'équipe (8 h) connaître les principes-clés qui permettent de constituer et de maintenir un travail d'équipe de grande qualité.

Prendre des décisions pérennes (3 h) Présentation de la méthode de la Concordance, qui peut être mise au service de la résolution de conflits, et entraînement à son utilisation.

Evaluation de la formation (1 h)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Explorer les notions de vérité, de choix et d'ouverture pour des relations authentiques et responsables
- Prendre conscience de ses comportements vis à vis des autres en terme d'inclusion, contrôle et ouverture
- Identifier les sentiments sous-jacents aux comportements
- Développer sa flexibilité relationnelle
- Identifier les mécanismes de défenses et les rigidités relationnelles, facteurs de blocage des équipes
- Comprendre les éléments de l'estime de soi et de la confiance en soi de chaque membre de l'équipe, accroître l'autonomie
- Apprendre à s'organiser en équipe performante, étapes par étapes
- Mesurer la capacité à travailler avec d'autres
- Savoir prendre des décisions durables
- Développer la cohésion d'équipes

PROCESSUS PEDAGOGIQUE

La formation mise au point par le psychologue et statisticien Will Schutz se déroule en présentiel uniquement, en salle

- Auto-perception
- Exposés théoriques
- Feedback
- Autodiagnostic (Élément B™, Élément F™, Élément S™)
- Imagerie mentale (visualisation)
- Mises en situation
- Projet à réaliser en équipe
- Documentation participant

PUBLIC VISE

- Dirigeants, DRH, managers, entrepreneurs, responsables d'équipes et/ou de projets, professionnels de l'éducation et tout collaborateur dans l'entreprise.
- Coachs souhaitant intégrer L'Elément Humain® dans leur pratique et/ou se préparer à la certification internationale.

PRE REQUIS

Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation. En revanche, elle doit relever du choix plein et entier du stagiaire. Aucune pression ne peut avoir été exercée par l'entreprise pour son inscription.

FORMATRICE



Eudeline Chabert d'Hières

Licenciée praticienne Élément Humain® (LHEP™) et Implicit Career Search®.

INSCRIPTION

Envoyer le bulletin d'inscription et l'acompte par mail à

eudelinechdh@clairte.fr

06 45 96 78 49

TARIFS PAR PARTICIPANT

- Entreprise sauf unipersonnelle ou prise en charge OPCO** : 2500 € HT soit 3100 € TTC
- Indépendant, Profession libérale, Entreprise unipersonnelle** : 2 166,67 € HT soit 2600 € TTC
- Particuliers (sans utilisation du CPF)**: 1500 € HT soit 1800 € TTC

En cas de difficultés financières, n'hésitez pas à m'en faire part pour que nous trouvions une solution équitable qui vous permette de participer à ce séminaire.

Dans chaque séminaire une place est réservée à un(e) participant(e) portant un projet dans le domaine de l'**Économie Sociale et Solidaire** et souhaitant utiliser l'apport de ce séminaire pour développer son projet et son équipe. Ce porteur de projet pourra bénéficier d'un « tarif solidaire » (contribution forfaitaire aux frais de logistique et matériel pédagogique). Décrivez-moi votre projet par téléphone ou email.