



RECHERCHE DE CARRIERE IMPLICITE®

A LA RECHERCHE D'UN SECOND SOUFFLE PROFESSIONNEL

32 heures en présentiel + 4 heures de suivi téléphonique + 4 heures de présentation du projet professionnel

CONTENU DETAILLE

« En vous sommeille un talent spécifique qui, lorsqu'il sera libéré, fera de ce monde un monde meilleur. Votre travail est de découvrir ce talent. Votre désir est de le développer et de l'offrir en contribution au reste du monde. »

Steve Miller

ORIGINE DE CETTE APPROCHE

Steve Miller et Will Schutz

Steve Miller est un canadien anglophone spécialisé dans l'accompagnement des évolutions de carrière pour aider les personnes à définir clairement la finalité de leur travail et à réussir leur vie professionnelle.

Il a longuement étudié les méthodes traditionnelles (tests de personnalité, évaluations des compétences, bilans professionnels...) avant de mettre au point cette approche qui part non plus des compétences développées, mais de ce que la personne veut être et ce à quoi elle veut contribuer dans la société par son travail.

Steve Miller s'est appuyé sur les travaux de Schutz, fondateur de l'approche Elément Humain® pour concevoir La Recherche de Carrière Implicite®.

L'hypothèse sous-jacente de La Recherche de Carrière Implicite® est nous avons le désir implicite et profond que notre travail contribue à apporter quelque chose d'unique à la communauté.

PUBLIC CONCERNÉ

Les ateliers de Recherche de Carrière Implicite® s'adressent à toute personne désirant donner du sens à leur projet professionnel.

- Personnes en transition professionnelle : perspectives d'évolution, haut potentiel...
- Personnes en rupture professionnelle
- Personnes souhaitant définir une nouvelle orientation professionnelle
- Étudiants
- Retraités souhaitant s'investir dans cette nouvelle période de vie
- Personnes souhaitant créer une entreprise

PROGRAMME ET OBJECTIFS

L'objectif du parcours Implicit Career Search® élaboré par Steve Miller est **d'ancrer notre vie professionnelle à ce qui nous anime profondément**, déterminer un projet professionnel qui fait sens et ainsi allier plaisir et responsabilités.

La Recherche de Carrière Implicite® aide à répondre à la question « Quelle contribution voulez-vous apporter à la société qui ait du sens pour vous ? ».

Le programme comporte six modules

Mieux se connaître pour mieux évoluer (Jour 1 & 2)

Piloter ses choix

Explorer et assumer les notions de choix et d'ouverture et leurs conséquences.

Défier ses présomptions et ses modèles mentaux

Prendre conscience de soi

Explorer la relation à soi et aux autres, gagner en flexibilité

Accueillir ses ressentis et repérer ses stratégies de défense.

Se faire confiance

Faire face à ses doutes et changer de perception sur soi

Valoriser son estime de soi.

Définir sa contribution unique

Définir la personne que j'ai envie d'être en affirmant sa contribution personnelle en cohérence avec sa unicité et son désir profond.

Module 1 = La prise de décision 4 heures

Explorer la notion de choix, identifier ses manières de choisir dans le domaine professionnel, les limites et les bénéfices

Explorer les notions et niveaux d'ouverture et d'écoute

Pour :

Dégager les constantes qui ont déterminé nos choix professionnels passés

Réfléchir sur notre parcours au travers du spectre du Choix de la Recherche de Carrière Implicite.

Prendre la responsabilité de ses choix de carrière

Module 2 = connaissance de soi- explorer les comportements professionnels mis en place jusqu'ici. 8 heures

Prendre conscience de ses comportements en relation aux autres

Identifier les mécanismes de défenses et les peurs

Pour

- Augmenter notre efficacité et bâtir un climat de confiance dans nos relations professionnelles
- Être lucide sur la façon dont je peux déformer la réalité et entraver la réussite de mon projet professionnel.
- Gagner en flexibilité.

Module 3 = trouver sa contribution unique : quelle est la contribution que je projette d'offrir au travers de mon travail- 5 heures

- Définir qui je suis en symbolisant mon identité profonde, mon essence*.
- Affirmer ma mission unique : qui je veux être en cohérence avec cette identité profonde

Pour :

Asseoir la définition d'un projet professionnel cohérent avec ce que je désire profondément être.

*L'essence est un concept développé par Will Schutz dans ses travaux sur l'Élément Humain, il s'agit seulement de cette partie de vous qui est réellement vous, qui n'est pas influencée ou modelée par d'autres ou par la culture. C'est là que se situe votre carrière «implicite», «implicite» signifiant disponible mais non visible.

Module 4 = définition de carrière-5 heures

Définir mon objectif professionnel en lien avec ma contribution unique

Reconsidérer sa vie professionnelle passée en mettant en lumière les traces de ses aspirations profondes et projeter le plus précisément possible le comment et les domaines dans lesquels je vais apporter ma contribution à la société.

Répondre aux questions

- « **A quoi** avez-vous l'intention de contribuer par votre travail ? »
- Définir l'Objectif de Vie Professionnelle : « **Comment** allez-vous contribuer par votre travail à la société ? Dans quel domaine, quelles aires professionnelles ? Et comment très spécifiquement ? »
- Démarrer par une description généraliste puis passer progressivement à une description spécifique.

Module 5: développement de carrière-5 heures

Se situer dans les cinq étapes du spectre du développement de carrière® et définir les étapes à franchir, pour :

- Déterminer ses compétences et celles à acquérir

- Ébaucher la vision de sa trajectoire professionnelle.

Module 6: planification de carrière-5 heures

- Définir un plan stratégique permettant d'atteindre l'objectif fixé.
- Détailler les différentes étapes et les options alternatives.
- Présenter individuellement les grandes lignes de ce plan au groupe et profiter des feedbacks.

Suivi individuel pour élaborer le plan de carrière : 4 heures par téléphone avec le formateur

MODALITÉS

1. GROUPES

- 21 au 24 avril 2020 à Lyon
- 6 au 9 juillet 2020 à Bruxelles

4 jours en présentiel soit 32 heures plus 4 heures de coaching par téléphone plus 4 heures de présentation de projet professionnel.

Minimum 3 participants, maximum 8 participants pour un coach.

2. ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

10 séances de 2 heures (tarif sur demande)

INSCRIPTION

Me contacter soit par mail : eudelinechdh@clairte.fr soit par téléphone 06 45 96 78 49.

TARIFS

- Entreprises + 10 salariés, prise en charge OPCO: 2000 € HT soit 2400 € TTC
- Entreprises moins de 10 salariés, indépendants, associations : 1500 € HT soit 1800 € TTC
- Particuliers : 800 HT soit 960 TTC

En cas de difficultés financières, n'hésitez pas à m'en faire part pour que nous trouvions une solution équitable qui vous permette de participer à ce parcours.

FORMATRICE

Eudeline Chabert d'Hières



Juriste, licenciée praticienne Élément Humain® (LHEP™) et Implicit Career Search®.